

## Nous devons et nous pouvons faire reculer le gouvernement

IL Y A DES BORNES  
A NE PAS DEPASSER

RETRAITE  
**60**

POUR  
BIEN LA VIVRE  
CGT

Mardi, le gouvernement a présenté sa réforme des retraites qui, sans grande surprise, prévoit de faire travailler plus longtemps l'ensemble des salarié.e.s :

- L'âge d'ouverture des droits augmenté de 3 mois chaque année **pour arriver à 64 ans à partir de la génération de 1968,**
- Une augmentation d'un trimestre de plus chaque année pour avoir une carrière complète pour atteindre **43 années de cotisation à partir de la génération 1963.**

**Les salarié.e.s qui pourraient être concerné.e.s par les dispositifs de pénibilité ou carrières longues verront eux aussi leur durée de travail augmenter d'au moins deux ans.**

**Le gouvernement brandit le péril financier de notre système de retraites pour justifier sa réforme. Comment expliquez alors que ? :**

- **Le COR (Comité d'Evaluation et d'Orientation des Retraites) souligne que le système des retraites n'est pas en danger :** un déficit de 10 à 12 milliards d'euros par an (pour un total de dépenses annuelles d'environ 340 milliards d'euros), avant un retour à l'équilibre, sans réforme, entre le milieu des années 2030 et 2050.
- **Les évaluations financières du gouvernement ne tiennent pas compte de l'impact qu'aurait cette réforme notamment sur l'Assurance chômage et les régimes de solidarité :** Selon un rapport de la Dares, publié en avril 2022, en France, le taux d'emploi des 55-64 ans se situe à 56%. Il est de 35,5% pour les 60-64 ans. Le report de l'âge de la retraite signifie plus de salarié.e.s au chômage avec des droits plus courts à partir du 1er février, un risque accru de carrière incomplète et donc de pensions de retraites plus faibles.

**Pourtant, les organisations syndicales et notamment la CGT ont porté auprès du gouvernement des propositions que celui-ci a refusé de prendre en compte.**



**Nous l'affirmons, la retraite à 60 ans est possible et finançable en :**

- mobilisant les 157 milliards annuels d'aides publiques aux entreprises,
- mettant à contribution les dividendes et revenus financiers des entreprises (80 milliards en 2022),
- élargissant l'assiette des cotisations et en y intégrant l'intéressement et la participation,
- en appliquant une réelle égalité salariale entre les femmes et les hommes, ce qui rapporterait 6 milliards dans les caisses,
- en augmentant les cotisations d'un point, ce qui rapporterait près de 15 milliards d'euros.

**C'est un choix de société qui se joue avec cette réforme, pour nous mais aussi pour nos enfants. Les très fortes mobilisations en 2020 ont obligé le gouvernement à abandonné son 1<sup>er</sup> projet de réforme des retraites.** Aujourd'hui, c'est l'ensemble des organisations syndicales qui s'opposent à cette réforme et qui appellent à la grève et à manifester le 19 janvier. La mobilisation s'annonce massive partout, dans la fonction publique, les entreprises, la jeunesse.

**Uni.e.s et Mobilisé.e.s, nous allons faire reculer le gouvernement et nous imposerons un autre choix que ce soit sur les retraites, l'assurance chômage mais aussi les Services Publics et notre système de santé.**

## TOUTES ET TOUS EN GREVE ET DANS LES MANIFESTATIONS LE 19 JANVIER